



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității (ESO.4.7)

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul”

Titlu proiect: „Competențe noi pentru angajații din Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia”

Cod SMIS: 312816

AVIZAT
MANAGER PROIECT
AMII A HARACIO

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ

Versiunea SEPTEMBRIE 2024

PARTENERIAT FORMAT DIN:

LIDER: ASOCIAȚIA DE BINEFACERE PRO VITAM

PARTENER: ASOCIAȚIA DE TURISM RURAL DÂMBOVIȚA



Competențe noi pentru angajații din Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia

Cod SMIS 312816





Categoria și dimensiunea grupului tinta sunt corelate cu natura și complexitatea activităților implementate și cu resursele puse la dispoziție prin proiect. În primul rând, toți cei 630 de angajați vor beneficia de servicii de consiliere profesională. Grupul tinta propus să participe la stagiile de formare profesională, este de 630 de persoane din care 100 persoane participante la cursuri de calificare reprezentând 15,87 % din GT, 100 de persoane participante la cursuri de specializare reprezentând 15,87% și 430 de persoane participante la cursuri de inițiere reprezentând 68,26% din totalul GT. Aria de selecție a grupului tinta este extinsă, acoperind toate județele din regiunea Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia, fapt ce elimină orice dubiu în privința capacității de selecție a grupului tinta de 630 persoane.

Obiectiv General al proiectului

Obiectivul general al proiectului constă în acordarea de măsuri de sprijinire pentru 630 de angajați din regiunile de dezvoltare Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia, reprezentate de servicii specializate de formare și ocupare, în scopul adaptării la o piață a muncii în continuă schimbare cu accent pe tranziția la economie verde și pe utilizarea noilor tehnologii pe o perioadă de 24 de luni.

Prin prezentul proiect, s-a urmărit corelarea obiectivului general al proiectului, cu obiectivul specific „ESO4.7” din PEO, prin: (i) promovarea învățării pe tot parcursul vieții, prin intermediul cursurilor de FPC acordate celor 630 de angajați din GT (ii) asigurarea unor oportunități flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare; (iii) dezvoltarea unor competențe digitale, prin cursurile din cadrul proiectului dedicate acestei specializări; (iv) anticiparea schimbării și facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale.

Obiective specifice ale proiectului:

OS 1 – Creșterea cu 630 de angajați a numărului de persoane conștientizate cu privire la importanța consilierii și FPC din Regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia într-o perioadă de 24 de luni. Proiectul vizează 630 de angajați, cu accent pe persoane cu un nivel crescut de educație minim ISCED 3 în vederea înregistrării în grupul tinta al proiectului. Prin intermediul acestui obiectiv, se urmărește aducerea la cunoștința potențialilor membri GT beneficiile directe ce pot fi obținute ca urmare a participării la activitățile proiectului cu posibilitatea de a accesa pachetul de beneficii pus la dispoziția acestora. Procesul de conștientizare are un caracter permanent, desfășurându-se pe toată durata de implementare a proiectului și se adresează atât angajaților cât și angajatorilor.

OS 2 – Acordarea de sprijin constând în acțiuni de consiliere profesională și inclusiv prin realizarea de programe de educație personalizate în vederea încurajării participării la programele de FPC, pentru 630 de angajați din Regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia într-o perioadă de 24 de luni. Acest obiectiv urmărește includerea GT în activități specifice de consiliere cu scopul de a dezvolta încrederea în sine și ulterior, pentru conștientizarea



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



necesitatii dobândirii de noi competente cu scopul de a-si dezvolta cariera si/sau de a cauta noi oportunitati delocuri de munca. Aceasta etapa va avea un caracter permanent

OS 3 – Cresterea participarii la FPC pentru 630 de angajati din Regiunile Sud-Muntenia si Sud-Vest Oltenia intr-o perioada de 24 de luni. Includerea unui numar de 630 de persoane din GT in vederea participarii la programele de FPC prin masuri active si flexibile care vizeaza imbunatatirea abilitatilor de baza si transversale, precum si a competentelor antreprenoriale. Se urmareste pregatirea documentelor necesare pentru acordarea acestui serviciu, elaborarea metodologiei specifice de implementare, monitorizare si cuantificare a rezultatelor, elaborarea dosarului de cursant, organizarea cursurilor de formare in urmatoarele ocupatii: Specializare 180 ore - Montator subansamble, Instalator panouri fotovoltaice solare, Operator CNC; Initiere 75 ore : Operator introducere si validare date Calificare 360 ore - Sudor oxi gaz, Lucrator in comert. Lista de cursuri nu este exhaustiva, in functie de modificarile pietei fortei de munca si de necesitatile aparute in cei 2 ani de implementare, se pot autoriza/dezvolta si alte tipuri de cursuri. Primul scop este acela de a creste nivelul de competente pentru 630 de persoane incluse in programe de FPC in vederea cresterii oportunitatilor de avansare la locul de munca.

OS 4 – Sprijinirea inovarii si dezvoltarii utilizarii instrumentelor digitale inovatoare si dezvoltarea competențelor digitale pentru 40 de angajati prin transfer de bune practici, in scopul alinierii know-how-ului actual, prin intermediul realizarea unor schimburi de bune practici pentru 40 de angajati din Regiunile Sud-Muntenia si Sud-Vest Oltenia.

Localizare proiect: Proiectul se implementeaza la nivelul regiunii Sud-Muntenia judetele Dambovită, Argeș, Prahova, Ialomița, Teleorman, Giurgiu, Calarasi si regiunii Sud-Vest Oltenia judetele: Dolj, Gorj, Olt, Mehedinți si Valcea.

Grupul tinta al proiectului va fi identificat si recrutat in confirmare cu prezenta Metodologie de identificare si selectie a grupului tinta.

Metodologia de selectie a grupului tinta este elaborata pentru a reglementa procesul de recrutare si selectie a membrilor grupului tinta, in vederea participarii la actiunile de sprijin organizate in cadrul proiectului si cuprinde urmatoarele actiuni:

- a) modalitatile de a constientiza GT vizat;
- b) modalitatile de inscriere;
- c) validarea inscrierii.

Procesul de selectie va fi pregatit si desfasurat astfel incat sa asigure o procedura decizionala transparenta, echidistanta si obiectiva.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Detaliere acțiuni:

a) Identificarea și recrutarea grupului țintă se va face în cadrul activității A.1.1. Organizarea campaniilor și recrutarea grupului țintă.

Această activitate de suport are ca și obiectiv realizarea de campanii adresate GT eligibil pentru a-i determina să constientizeze importanța FPC și combaterea discriminării în special discriminarea la locul de muncă.

Prin aceste campanii se vor atinge minim 630 persoane eligibile care să participe la activitățile proiectului.

Prestatorii de servicii vor primi informațiile și materialele necesare prestării activităților din cadrul campaniei/acțiunilor de informare și constientizare pentru promovarea importanței FPC și participării la FPC.

b) Ca urmare a acțiunilor întreprinse în cadrul acestei activități, vor fi identificate și selectate pentru a face parte din grupul țintă al proiectului un număr de 630 de persoane cu vârste cuprinse între 18 și 64 de ani cu nivel de școlarizare minim ISCED 3.

Echipa de implementare implicată în această subactivitate Expert grup țintă S și expert grup țintă P1 este adecvată ca număr, pregătire/cunoștințe/experiență și durată de implicare în raport cu domeniile și planificarea în timp a activităților proiectului și cu rezultatele așteptate, iar pozițiile sunt complementare și bine corelate cu prezenta subactivitate.

c) Toți participanții vor completa formulare de grup țintă și vor prezenta documente justificative care atestă apartenența la grupul țintă. Activitatea de recrutare se va finaliza cu întocmirea a 630 de dosare de grup țintă, care vor constitui o bază de date cu grupul țintă selectat. Recrutarea grupului țintă va fi realizată de către responsabilii grup țintă S și P1 sub coordonarea managerului de proiect și a coordonatorului.

Astfel, pentru ca o persoană să beneficieze de activitățile proiectului trebuie să respecte **cumulativ următoarele criterii:**

- Sunt angajați cu contract individual de muncă - dovedeste cu contract individual de muncă și/sau adeverință din care să rezulte data emiterii, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă,

- Au între 18 – 65 de ani

- Au nivel de școlarizare minim ISCED 3.

- au domiciliul la nivelul regiunii Sud-Muntenia județele Dambovită, Argeș, Prahova, Ialomița, Teleorman, Giurgiu, Calărași și regiunii Sud-Vest Oltenia județele: Dolj, Gorj, Olt, Mehedinți și Valcea

Competențe noi pentru angajații din Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia



Informarea, recrutarea și selecția persoanelor interesate pentru includerea în grupul tinta se va derula cu respectarea principiilor orizontale și a temelor secundare FSE privind nediscriminarea și egalitatea de șanse.

Având în vedere că trebuie respectată legislația privind GDPR, vom informa beneficiarii și vom solicita declarații ca aceștia sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal.

Dosarul grupului tinta va cuprinde următoarele documente:

- Cerere de înscriere;
- Formular de înregistrare în grupul tinta (FIG);
- Declarație de consimțământ (acord de utilizare a datelor personale);
- Declarație de evitare a dublei finanțări;
- Copie a cărții de identitate, a certificatului de naștere, certificatului de căsătorie (dacă este cazul);
- Copie după documentul care atestă absolvirea ultimei forme de învățământ;
- Dovada angajării
- Alte documente relevante solicitate de membrii echipei de proiect.

În funcție de persoanele identificate există diferite **varianțe pentru dovedirea calității de angajat:**

1. adeverința - model, sau
2. CIM+extras revisal la zi, sau
3. CIM+adeverință datată eliberată de angajator pe orice format.
4. adeverință comună eliberată de angajator, datată și semnată, pentru toți propria, care trebuie să cuprindă obligatoriu norma de lucru, durata contractului și COR.

Recrutarea beneficiarilor are la bază principiul egalității de șanse și principiul nondiscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă. Aceasta subactivitate va fi implementată de către Solicitant și partener și se va desfășura pe o perioadă de 24 luni având în vedere că grupul tinta este oscilant și se poate schimba de la an la an. Aceasta activitate conduce la îndeplinirea obiectivului specific al proiectului OBS 1 și implicit la atingerea obiectivului specific „ESO4.7” din PEO.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Formularele tip vor fi puse la dispoziție persoanelor interesate de către experții GT, cu ocazia întâlnirilor directe sau în format electronic.

Depunerea dosarelor se va realiza respectând principiul "primul sosit, primul servit". Dosarele se vor completa de către potențialii membri ai grupului tinta sub îndrumarea experților GT și se vor înregistra la nivelul județelor vizate de proiect, într-un registru al grupului tinta (formular tip). Experții GT vor putea fi contactați pentru înscrieri telefonice, pe e-mail, pe pagina de Facebook a proiectului sau direct, cu ocazia deplasărilor în teren. Cei care își manifestă intenția de înscriere în grupul tinta pe e-mail sau pe pagina de Facebook a proiectului, vor fi ulterior contactați de membrii echipei de proiect pentru înscrierea propriu-zisă.

Selectia efectivă a candidaților și includerea în grupul tinta se va face în urma verificării dosarelor de înscriere și a constatării respectării criteriilor de eligibilitate valabile. Lipsa unuia sau a mai multor documente/completarea incorectă a formularelor/neindeplinirea criteriilor și cerințelor, conduc în mod automat la invalidarea solicitării și respingerea candidatului la înscrierea în grupul tinta al proiectului.

Procedura de selecție a grupului tinta va respecta principiul egalității de șanse și al nediscriminării, al egalității între bărbați și femei. În grupul tinta se va putea înscrie orice persoană, indiferent de: rasă, gen, naționalitate, etnie, limbă, religie, orientare sexuală, categorie socială, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau orice alt criteriu care poate conduce la discriminare – cu condiția respectării prevederilor prezentei metodologii. Se va încuraja participarea egală atât a femeilor, cât și a bărbaților. Se va încuraja înscrierea în grupul tinta a persoanelor cu dizabilități care au capacitatea de a urma cursurile de formare profesională organizate în cadrul proiectului, inclusiv împreună cu însoțitorii acestora, dacă situația o va impune.

Anexe Metodologie

1. Anexa 13 – Formular de înregistrare participant
2. Cerere înscriere proiect
3. Acord de utilizare a datelor cu caracter personal
4. Declarație privind evitarea dublei finanțări
5. Model Adeverință angajator

EXPERT GT S1 – 1

EXPERT GT S2 - G

EXPERT GT P1 - ȘC

**Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/PolDS 2021-2027**

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	312816
Prioritate	9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	4.7 Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel	PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36
Titlu proiect	Competente noi pentru angajatii din Regiunile Sud Muntenia si Sud-Vest Oltenia
OIR/OI	OIRPECU REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA
Data de inceput	01.09.2024
Data de finalizare	31.08.2026
DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	
reședință	☐ Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ	
Localitate	
Adresa	

Naționalitatea ☐ Română ☐ Alta:	
CNP	
Zonă ☐ Urban ☐ Rural localizare geografică	
Regiune	
Județ	
Unitate teritorial administrativă	
Gen ☐ Masculin ☐ Feminin ☐ Non-binar	
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)	
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune	
Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	Persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial)
Activități în care este implicat participantul	
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
Activitatea 2 - Consilierea profesională a angajaților	Acordarea de informații cu caracter general privind piața muncii și constientizarea necesității adaptării la cerințele acesteia, identificarea nevoilor specifice ale GT beneficiar de servicii prin identificarea obiectivelor acestuia, evaluarea și autoevaluarea pers (profilul psihologic, interese profesionale), identificarea punctelor tari ca elemente de bază în stabilirea traseului profesional, stabilirea, împreună cu GT-ul a traseului profesional ce trebuie urmat pt alegerea ocupației / meseriei care să conducă la formarea profesională sau dezvoltarea competențelor pentru avansare la locul de muncă; întocmirea planului individual de acțiune pe baza rez. discuțiilor individuale și a testărilor efectuate; orientarea GT spre FPC.

Activitatea 3 Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați	- 100 persoane participante la cursuri de specializare și obțin certificat de specializare - 430 persoane participante la cursuri de inițiere și obțin certificat de inițiere - 100 persoane participante la cursuri de calificare și obțin certificat de calificare
Activitatea 4 - Dezvoltarea competențelor angajaților prin realizarea unor schimburi de bune practici	În vederea dezvoltării competențelor angajaților, se vor realiza 2 schimburi de bune practici pentru un număr total de 40 de persoane. Se va oferi ocazia participanților de a face și de a primi transfer de know-how în ceea ce privesc atât cunoștințele, modalitatea de realizare a task-urilor, expertiza în domeniul de activitate, metode și modalități noi de progres în sarcinile zilnice

Situația pe piața forței de muncă

☐	Angajat	☐	Angajat pe cont propriu
☐	Șomer	☐	Șomer de lungă durată
☐	Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.		
☐	Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare		

Nivel de educație

☐	Înscriș într-un program de educație	☐	Înscriș într-un program de formare
☐	Studii Educație timpurie (ISCED 0)	☐	Studii primare (ISCED 1)
☐	Studii gimnaziale (ISCED 2)	☐	Studii liceale (ISCED 3)
☐	Studii postliceale (ISCED 4)	☐	Studii superioare (ISCED 5)
☐	Studii superioare (ISCED 6)	☐	Studii superioare (ISCED 7)
☐	Studii superioare (ISCED 8)		

Persoană dezavantajată

☐	Da
☐	Nu

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

☐ Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Participanți de origine străină

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Minorități

☐ Da - Etnie romă

☐ Da - Altă minoritate decât cea romă

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Participanți cu dizabilități

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Persoane din comunități marginalizate

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Alte categorii defavorizate

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

**SECȚIUNEA B. La ieșirea din
operațiune**

Data ieșirii din operațiune

Motivul ieșirii din operațiune

Situația pe piața forței de muncă

☐

Angajat

☐

Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

☐

Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

☐

Șomer

☐

Inactiv

☐

Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

☐

Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

☐

Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant

☐

Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu

Nivel de educație

☐

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare (ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐

Studii liceale (ISCED 3)

☐

Studii postliceale (ISCED 4)

☐

Studii superioare (ISCED 5)

☐

Studii superioare (ISCED 6)

☐

Studii superioare (ISCED 7)

☐

Studii superioare (ISCED 8)

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

SECȚIUNEA C.

Situația pe piața forței de muncă

☐

Persoană care are un loc de muncă

☐

Persoană care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit

☐

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care are un loc de muncă

☐

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană dezavantajată care are un loc de muncă

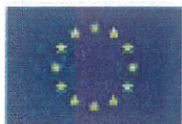
☐

Persoană dezavantajată care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană inclusă în programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Competențe noi pentru angajații din Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia

PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/312816

Către,

Asociația de Binefacere Pro Vitam

Subsemnatul(a) _____,
domiciliat(ă) în localitatea _____, str. _____,
nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, județul _____,
CNP _____, telefon _____, e-mail: _____,
prin prezenta rog înscrierea mea în grupul țintă al proiectului „ **Competențe noi
pentru angajații din Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia**”, pentru a
beneficia de serviciile oferite în cadrul proiectului.

Cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal, referitor la falsul în declarații,
declar că la data completării prezentei cereri sunt angajat cu contract individual de
muncă cu normă _____ (întreagă/parțială) la _____

Menționez că am fost informat că trebuie să îndeplinesc condițiile de
eligibilitate stabilite pentru grupul țintă și sunt de acord cu acestea.

Data _____

Semnătura _____



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Competente noi pentru angajații din Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia

PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/312816

ACORD DE UTILIZARE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/Subsemnata _____,
domiciliat/a în județul _____, localitatea _____,
CNP _____, îmi exprim consimțământul în mod expres ca
echipa de implementare a proiectului **Competente noi pentru angajații din
Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia**, ID 312816, să prelucreze datele
mele cu caracter personal rezultate din prezenta declarație sau existente în baza de
date, prin mijloace automatizate și/sau manuale, inclusiv în aplicațiile electronice
SMIS/MySMIS, în toate fazele de implementare/ susținabilitate a proiectului.

Declar că sunt de acord cu fotografierea, înregistrarea video și audio din cadrul
activităților proiectului, precum și difuzarea imaginii/înregistrării mele în toate
activitățile de monitorizare, verificare și promovare din cadrul proiectului mai sus
menționat.

Totodată am fost informat/ă cu privire la faptul că aceste date vor fi tratate
confidențial, în conformitate cu prevederile dispozițiilor Regulamentului (UE) nr. 679
din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea
datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul
general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr.
190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor
personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva
asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională
prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția
vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările
ulterioare

Data _____

Semnătura _____



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: Competente noi pentru angajații din Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia

PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/312816

DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/Subsemnata _____,
domiciliat/a în județul _____, localitatea _____,
CNP _____,

declar pe proprie răspundere că **nu am beneficiat** de nici o altă finanțare din fonduri publice naționale sau comunitare în calitate de participant, pentru niciunul din programele de formare profesională din prezentul proiect.

De asemenea, **nu beneficiez/ nu voi beneficia** de același tip de servicii în cadrul altui proiect cu finanțare europeană în perioada participării mele la activitățile proiectului PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/ 312816 cu titlul **Competente noi pentru angajații din Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia**.

Data _____

Semnătura _____



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



.....

Cod unic:

Nr. _____/_____

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se adeverește că Dl./Dna.....

CNP, este angajat(-ă) la cu

contract individual de muncă pe perioadă ☐ nedeterminată/☐ determinată până la data

de..... cu ☐ norma întreaga/☐ timp parțial de.....

în funcția de, cod COR.....

Se eliberează prezenta adeverință spre a-i servi pentru participarea la proiectul „
„Competențe noi pentru angajații din Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia” ID 312816.

ANGAJATOR,

.....

(nume și prenume)

.....

(funcție)

.....

(semnătura)



Competențe noi pentru angajații din Regiunile Sud Muntenia și Sud-Vest Oltenia

Cod SMIS 312816

