



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot
parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității (ESO.4.7)

Apel de proiecte: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul”

Titlu proiect: „SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților”

Cod SMIS: 312775

AVIZAT
MANAGER PROIECT
RĂZVAN ALIN ROTARIU

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE SI RECRUTARE A GRUPULUI TINTA

Versiunea SEPTEMBRIE 2024

PARTENERIAT FORMAT DIN:

LIDER: ASOCIAȚIA DE BINEFACERE PRO VITAM

PARTENER: ASOCIAȚIA DE TURISM RURAL DAMBOVITA



SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților

Cod SMIS 312775





Localizare proiect: Proiectul se implementează la nivelul regiunii Sud-Muntenia județele Dambovită, Argeș, Prahova, Ialomița, Teleorman, Giurgiu, Călărași și regiunii Sud-Vest Oltenia județele: Dolj, Gorj, Olt, Mehedinți și Valcea.

Obiectiv General:

Obiectivul general al proiectului constă în acordarea de măsuri de sprijinire pentru 630 de angajați din regiunile de dezvoltare Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia, reprezentate de servicii specializate de formare și ocupare, în scopul adaptării la o piață a muncii în continuă schimbare cu accent pe tranziția la economie verde și pe utilizarea noilor tehnologii pe o perioadă de 24 de luni.

Prin prezentul proiect, s-a urmărit corelarea obiectivului general al proiectului, cu obiectivul specific „ESO4.7” din PEO, prin: (i) promovarea învățării pe tot parcursul vieții, prin intermediul cursurilor de FPC acordate celor 630 de angajați din GT (ii) asigurarea unor oportunități flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare; (iii) dezvoltarea unor competențe digitale, prin cursurile din cadrul proiectului dedicate acestei specializări; (iv) anticiparea schimbării și facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale.

Obiective specifice:

OS 1 - Creșterea cu 630 de angajați a numărului de persoane constientizate cu privire la importanța consilierii și FPC din Regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia într-o perioadă de 24 de luni. Proiectul vizează 630 de angajați, cu accent pe persoane cu un nivel crescut de educație minim ISCED 3 în vederea înregistrării în grupul țintă al proiectului. Prin intermediul acestui obiectiv, se urmărește aducerea la cunoștința potențialilor membri GT beneficiile directe ce pot fi obținute ca urmare a participării la activitățile proiectului cu posibilitatea de a accesa pachetul de beneficii pus la dispoziția acestora. Procesul de constientizare are un caracter permanent, desfășurându-se pe toată durata de implementare a proiectului și se adresează atât angajaților cât și angajatorilor.

OS 2 - Acordarea de sprijin constând în acțiuni de consiliere profesională și inclusiv prin realizarea de programe de educație personalizate în vederea încurajării participării la programele de FPC, pentru 630 de angajați din Regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia într-o perioadă de 24 de luni. Acest obiectiv urmărește includerea GT în activități specifice de consiliere cu scopul de a dezvolta încrederea în sine și ulterior, pentru constientizarea necesității dobândirii de noi competențe cu scopul de a-și dezvolta cariera și/sau de a căuta noi oportunități de locuri de muncă. Această etapă va avea un caracter permanent



OS 3 - Creșterea participării la FPC pentru 630 de angajați din Regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia într-o perioadă de 24 de luni. Includerea unui număr de 630 de persoane din GT în vederea participării la programele de FPC prin măsuri active și flexibile care vizează îmbunătățirea abilităților de bază și transversale, precum și a competențelor antreprenoriale. Se urmărește pregătirea documentelor necesare pentru acordarea acestui serviciu, elaborarea metodologiei specifice de implementare, monitorizare și cuantificare a rezultatelor, elaborarea dosarului de cursant, organizarea cursurilor de formare în următoarele ocupații: Specializare 180 ore - Montator subansamble, Instalator panouri fotovoltaice solare, Operator CNC; Inițiere 75 ore : Operator introducere și validare date Calificare 360 ore - Sudor oxi gaz, Lucrător în comerț. Lista de cursuri nu este exhaustivă, în funcție de modificările pieței forței de muncă și de necesitățile apărute în cei 2 ani de implementare, se pot autoriza/dezvolta și alte tipuri de cursuri. Primul scop este acela de a crește nivelul de competențe pentru 630 de persoane incluse în programe de FPC în vederea creșterii oportunităților de avansare la locul de muncă.

OS 4 - Sprijinirea inovării și dezvoltării utilizării instrumentelor digitale inovatoare și dezvoltarea competențelor digitale pentru 40 de angajați prin transfer de bune practici, în scopul alinierii know-how-ului actual, prin intermediul realizării unor schimburi de bune practici pentru 40 de angajați din Regiunile Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia.

Grup tinta:

Categoria și dimensiunea grupului tinta sunt corelate cu natura și complexitatea activităților implementate și cu resursele puse la dispoziție prin proiect.

Grupul țintă este format din 630 de angajați vor beneficia de servicii de consiliere profesională, formare profesională - din care 100 persoane participante la cursuri de calificare reprezentant 15,87 % din GT, 100 de persoane participante la cursuri de specializare reprezentant 15,87% și 430 de persoane participante la cursuri de inițiere reprezentand 71,43% din totalul GT. Aria de selecție a grupului tinta este extinsă, acoperind toate județele din regiunea Sud-Muntenia și Sud-Vest Oltenia, fapt ce elimină orice dubiu în privința capacității de selecție a grupului tinta de 630 persoane.

Grupul tinta al proiectului va fi identificat și recrutat în confirmare cu prezenta Metodologie de identificare și selecție a grupului tinta.



Metodologia de selecție a grupului tinta este elaborată pentru a reglementa procesul de recrutare și selecție a membrilor grupului tinta, în vederea participării la acțiunile de sprijin organizate în cadrul proiectului și cuprinde următorii pași:

- a) modalitățile de a constientiza GT vizat;
- b) modalitățile de înscriere;
- c) validarea înscrierii.

Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă.

Astfel, pentru ca o persoană să beneficieze de activitățile proiectului trebuie să respecte **cumulativ următoarele criterii**:

- Sunt angajați cu contract individual de muncă - dovedeste cu contract individual de muncă și/sau adeverință din care să rezulte data emiterii, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă,

- Au între 18 - 65 de ani

- Au nivel de școlarizare minim ISCED 3.

- au domiciliul la nivelul regiunii Sud-Muntenia județele Dambovită, Argeș, Prahova, Ialomița, Teleorman, Giurgiu, Călărași și regiunii Sud-Vest Oltenia județele: Dolj, Gorj, Olt, Mehedinți și Valcea

Informarea, recrutarea și selecția persoanelor interesate pentru includerea în grupul tinta se va derula cu respectarea principiilor orizontale și a temelor secundare FSE privind nediscriminarea și egalitatea de șanse.

Având în vedere că trebuie respectată legislația privind GDPR, vom informa beneficiarii și vom solicita declarații că aceștia sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal.

Etape:

a) Identificarea și recrutarea grupului tinta se va face în cadrul activității A.1.1. Organizarea campaniilor și recrutarea grupului tinta.

Această activitate de suport are ca și obiectiv realizarea de campanii adresate GT eligibil pentru a-i determina să constientizeze importanța FPC și combaterea discriminării în special discriminarea la locul de muncă.

Prin aceste campanii se vor atinge minim 630 persoane eligibile care să participe la activitățile proiectului.



Prestatorii de servicii vor primi informațiile și materialele necesare prestării activităților din cadrul campaniei/acțiunilor de informare și constientizare pentru promovarea importanței FPC și participării la FPC.

b) Ca urmare a acțiunilor întreprinse în cadrul acestei activități, vor fi identificate și selectate pentru a face parte din grupul țintă al proiectului un număr de 630 de persoane cu vârste cuprinse între 18 și 64 de ani cu nivel de școlarizare minim ISCED 3.

Echipa de implementare implicată în această subactivitate Expert grup țintă S și expert grup țintă P1 este adecvată ca număr, pregătire/cunoștințe/experiență și durată de implicare în raport cu domeniile și planificarea în timp a activităților proiectului și cu rezultatele așteptate, iar pozițiile sunt complementare și bine corelate cu prezenta subactivitate.

c) Toți participanții vor completa formulare de grup țintă și vor prezenta documente justificative care atestă apartenența la grupul țintă. Activitatea de recrutare se va finaliza cu întocmirea a 630 de dosare de grup țintă, care vor constitui o bază de date cu grupul țintă selectat. Recrutarea grupului țintă va fi realizată de către responsabilii grup țintă S și P1 sub coordonarea managerului de proiect și a coordonatorului.

Dosarul grupului țintă va cuprinde următoarele documente:

- Cerere de înscriere;
- Formular de înregistrare în grupul țintă (FIG);
- Declarație de consimțământ (acord de utilizare a datelor personale);
- Declarație de evitare a dublei finanțări;
- Copie a cărții de identitate, a certificatului de naștere, certificatului de căsătorie (dacă este cazul);
- Copie după documentul care atestă absolvirea ultimei forme de învățământ;
- Dovada angajării
- Alte documente relevante solicitate de membrii echipei de proiect.

Recrutarea beneficiarilor are la bază principiul egalității de șanse și principiul nondiscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă. Această subactivitate va fi implementată de către Solicitant și partener și se va desfășura

SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților



pe o perioada de 24 luni avand in vedere ca grupul tinta este oscilant si se poate schimba de la an la an. Aceasta activitate conduce la indeplinirea obiectivului specific al proiectului OBS 1 si implicit la atingerea obiectivului specific „ESO4.7” din PEO.

Formularele tip vor fi puse la dispozitie persoanelor interesate de catre expertii GT, cu ocazia intalnirilor directe sau in format electronic.

Depunerea dosarelor se va realiza respectand principiul "primul sosit, primul servit". Dosarele se vor completa de catre potentialii membrii ai grupului tinta sub indrumarea expertilor GT si se vor inregistra la nivelul judetelor vizate de proiect, intr-un registru al grupului tinta (formular tip). Expertii GT vor putea fi contactati pentru inscrieri telefonice, pe e-mail, pe pagina de Facebook a proiectului sau direct, cu ocazia deplasarilor in teren. Cei care isi manifesta intentia de inscriere in grupul tinta pe e-mail sau pe pagina de Facebook a proiectului, vor fi ulterior contactati de membrii echipei de proiect pentru inscrierea propriu-zisa.

Selectia efectiva a candidatilor si includerea in grupul tinta se va face in urma verificarii dosarelor de inscriere si a constatarii respectarii criteriilor de eligibilitate valabile. Lipsa unuiu sau a mai multor documente/completarea incorecta a formularelor/neindeplinirea criteriilor si cerintelor, conduc in mod automat la invalidarea solicitarii si respingerea candidatului la inscrierea in grupul tinta al proiectului.

Procedura de selectie a grupului tinta va respecta principiul egalitatii de sanse si al nediscriminarii, al egalitatii intre barbati si femei. In grupul tinta se va putea inscrie orice persoana, indiferent de: rasa, gen, nationalitate, etnie, limba, religie, orientare sexuala, categorie sociala, dizabilitate, boala cronica necontagioasa, infectare HIV sau orice alt criteriu care poate conduce la discriminare - cu conditia respectarii prevederilor prezentei metodologii. Se va incuraja participarea egala atat a femeilor, cat si a barbatilor. Se va incuraja inscrierea in grupul tinta a persoanelor cu dizabilitati care au capacitatea de a urma cursurile de formare profesionala organizate in cadrul proiectului, inclusiv impreuna cu insotitorii acestora, daca situatia o va impune.

EXPERT GT S1 - CI

EXPERT GT S2 - GI

EXPERT GT P1 - M

**Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027**

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	312775
Prioritate	9 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	4.7 Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Titlu proiect	SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților
OIR/OI	OIRPECU REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA
Data de început	01.09.2024
Data de finalizare	31.08.2026
DATE DE IDENTIFICARE date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	
reședință	☐ Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ	
Localitate	
Adresa	

Naționalitatea ☐ Română ☐ Alta:	
CNP	
Zonă ☐ Urban ☐ Rural localizare geografică	
Regiune	
Județ	
Unitate teritorial administrativă	
Gen ☐ Masculin ☐ Feminin ☐ Non-binar	
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)	
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.) ☐	
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune	
Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	Persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial)
Activități în care este implicat participantul	
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
Activitatea 2 - Consilierea profesională a angajaților	Acordarea de informații cu caracter general privind piața muncii și constientizarea necesității adaptării la cerințele acesteia, identificarea nevoilor specifice ale GT beneficiar de servicii prin identificarea obiectivelor acestuia, evaluarea și autoevaluarea pers (profilul psihologic, interese profesionale), identificarea punctelor tari ca elemente de bază în stabilirea traseului profesional, stabilirea, împreună cu GT-ul a traseului profesional ce trebuie urmat pt alegerea ocupației / meseriei care să conducă la formarea profesională sau dezvoltarea competențelor pentru avansare la locul de muncă; întocmirea planului individual de acțiune pe baza rez. discuțiilor individuale și a testărilor efectuate; orientarea GT spre FPC.

Activitatea 3 Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați	- 100 persoane participante la cursuri de specializare și obțin certificat de specializare - 430 persoane participante la cursuri de inițiere și obțin certificat de inițiere - 100 persoane participante la cursuri de calificare și obțin certificat de calificare
Activitatea 4 - Dezvoltarea competențelor angajaților prin realizarea unor schimburi de bune practici	În vederea dezvoltării competențelor angajaților, se vor realiza 2 schimburi de bune practici pentru un număr total de 40 de persoane. Se va oferi ocazia participanților de a face și de a primi transfer de know-how în ceea ce privesc atât cunoștințele, modalitatea de realizare a task-urilor, expertiza în domeniul de activitate, metode și modalități noi de progres în sarcinile zilnice

Situația pe piața forței de muncă

☐ Angajat
 ☐ Angajat pe cont propriu

☐ Șomer
 ☐ Șomer de lungă durată

☐ Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.
 ☐ Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

Nivel de educație

☐ Înscriș într-un program de educație
 ☐ Înscriș într-un program de formare

☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)
 ☐ Studii primare (ISCED 1)

☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)
 ☐ Studii liceale (ISCED 3)

☐ Studii postliceale (ISCED 4)
 ☐ Studii superioare (ISCED 5)

☐ Studii superioare (ISCED 6)
 ☐ Studii superioare (ISCED 7)

☐ Studii superioare (ISCED 8)

Persoană dezavantajată

☐ Da
 ☐ Nu

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

☐ Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Participanți de origine străină

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Minorități

☐ Da - Etnie romă

☐ Da - Altă minoritate decât cea romă

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Participanți cu dizabilități

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Persoane din comunități marginalizate

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Alte categorii defavorizate

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

SECȚIUNEA B. La ieșirea din operațiune

Data ieșirii din operațiune

Motivul ieșirii din operațiune

Situația pe piața forței de muncă

☐

Angajat

☐

Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

☐

Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

☐

Șomer

☐

Inactiv

☐

Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

☐

Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

☐

Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant

☐

Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu

Nivel de educație

☐

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare (ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐

Studii liceale (ISCED 3)

☐

Studii postliceale (ISCED 4)

☐

Studii superioare (ISCED 5)

☐

Studii superioare (ISCED 6)

☐

Studii superioare (ISCED 7)

☐

Studii superioare (ISCED 8)

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

SECȚIUNEA C.

Situația pe piața forței de muncă

☐

Persoană care are un loc de muncă

☐

Persoană care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit

☐

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care are un loc de muncă

☐

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană dezavantajată care are un loc de muncă

☐

Persoană dezavantajată care desfășoară o activitate independentă

☐

Persoană inclusă în programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7 Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților

PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/312775

Către,

Asociația de Binefacere Pro Vitam

Subsemnatul(a) _____,
domiciliat(ă) în localitatea _____, str. _____,
nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, județul _____, CNP _____,
telefon _____, e-mail: _____, în calitate de angajat
la _____

vă solicit înscrierea mea în grupul țintă al proiectului „SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților”, pentru a beneficia de serviciile oferite în cadrul proiectului.

Cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal, referitor la falsul în declarații, declar că la data completării prezentei cereri sunt angajat cu contract individual de muncă cu normă _____ (întreagă/parțială)

Am fost informat că trebuie să îndeplinesc condițiile de eligibilitate stabilite pentru grupul țintă și sunt de acord cu acestea.

Data _____

Semnătura _____



SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților

Cod SMIS 312775





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7 Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților

PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/312775

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE

PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul(a) _____,
domiciliat(ă) în localitatea _____, str. _____,
nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, județul _____, CNP _____,
telefon _____, declar pe proprie răspundere, cunoscând că falsul
în declarații este pedepsit de legea penală conform prevederilor articolului 326 din Codul
Penal, că **nu beneficiaz/nu am beneficiat/nu voi beneficia** de același tip de servicii în cadrul
altui proiect cu finanțare europeană în perioada participării mele la activitățile proiectului
PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/312775 cu titlul SMART - Dezvoltarea competențelor
angajaților.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele
consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către Asociația de Binefacere Pro Vitam, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului

Data _____

Semnătura _____

SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților



Cod SMIS 312775





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Titlul proiectului: SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților
PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/312775

DECLARAȚIE DE CONȘIMȚĂMÎNT PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR PERSONALE

În conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare, Asociația de Binefacere Pro Vitam și Asociația de Turism Rural Dâmbovița au obligația de a prelucra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate mai jos, datele personale pe care ni le furnizați despre dumneavoastră. Asociația de Binefacere Pro Vitam/Asociația de Turism Rural Dâmbovița prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal colectate direct de la dumneavoastră prin mijloace automatizate și/sau manuale, inclusiv în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de implementare/ sustenabilitate a proiectului.

Datele cu caracter personal colectate sunt: nume, prenume, CNP, CI, domiciliu, număr de telefon, adresă de email, etnie, statutul pe piața muncii și nivel de studiu.

Scopul prelucrării datelor dumneavoastră este în legătură cu respectarea prevederilor legale, în ceea ce privește implementarea, asigurarea sustenabilității și a raportării proiectului. Vă informăm cu privire la faptul că sunteți obligat(ă) să furnizați datele cu caracter personal solicitate de către Asociația de Binefacere Pro Vitam / Asociația de Turism Rural Dâmbovița, refuzul dumneavoastră determinând imposibilitatea participării la activitățile proiectului. **Perioada de stocare** a acestor date în sistem este stabilită de legislația în vigoare, inclusiv cea privind arhivarea, respectiv până la realizarea scopului pentru care au fost colectate, pe toată durata necesară folosirii acestora, astfel cum este stabilit de legislația în vigoare sau de către autoritățile competente în domeniu.

Subsemnatul/Subsemnata _____,
domiciliat/a în județul _____, localitatea _____,
CNP _____, îmi exprim conșimțământul în mod expres ca echipa de implementare a proiectului SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților, ID 312775, să prelucreze datele mele cu caracter personal rezultate din prezenta declarație sau existente în baza de date a proiectului mai sus menționat.

Declar că sunt de acord cu fotografierea, înregistrarea video și audio din cadrul activităților proiectului, precum și difuzarea imaginii/înregistrării mele în toate activitățile de monitorizare, verificare și promovare din cadrul proiectului mai sus menționat.

Data: _____

Semnătură participant, _____

SMART - Dezvoltarea competențelor angajaților



Cod SMIS 312775





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



S.C.

Cod unic:

Nr. _____/_____

ADEVERINȚĂ ANGAJATOR

Prin prezenta se adeverește că Dl./Dna.....

CNP, posesor(-oare) al/a actului de identitate seria....., nr.....,

este angajat(-ă) la cu contract individual de muncă :

☐ norma întreaga

☐ timp partial de.....

Durata contractului de muncă este de la data de.....încheiat pe perioadă :

☐ nedeterminată

☐ determinată până la data de.....

Persoana este angajata in functia de, cod COR.....

Se elibereaza prezenta adeverinta spre a-i servi pentru participarea la proiectul
„SMART - Dezvoltarea competentelor angajatilor” ID 312775.

ANGAJATOR,

.....

(nume și prenume)

.....

(funcție)

.....

(semnătura)



SMART - Dezvoltarea competentelor angajatilor

Cod SMIS 312775

