



Abilitati in noile tehnologii

Există numeroase studii despre abilitățile viitorului – de la recentul raport OECD despre abilitățile viitorului până la analizele World Economic Forum sau Institute for the Future. Multe din aceste studii iau în calcul, așa cum este și cazul, geografii diverse și culturi multiple pentru a evidenția trenduri globale în muncă, educație sau învățare continuă.

SIS (Social Innovation Solutions) a realizat de asemenea în ultimii ani diverse analize despre job-urile, abilitățile și competențele viitorului și alături de miile de tineri din incubatoarele Future Makers sau Social Impact Award a construit o listă de 16 abilitati pentru viitor.

SIS, împreună cu IZIdata, a realizat un studiu național ce a urmărit, printre altele, să afle relația românilor cu viitorul, educația, tehnologia sau schimbările climatice. La întrebarea care sunt cele mai importante skills pentru viitor, **pe locul 1 se situează abilitățile în noile tehnologii**, urmate de adaptabilitate și creativitate.

Abilitățile în tehnologiile noi includ:

- competențe tehnice (hard skills)**, cum ar fi programarea (Python, JavaScript), analiza datelor (Big Data), dezvoltarea web și mobilă;
- competențe interpersonale (soft skills)**, precum gândirea critică, rezolvarea problemelor, adaptabilitatea și comunicarea eficientă.

O combinație echilibrată a acestor două tipuri de abilități este esențială pentru succesul profesional în domeniul tehnologiei.

Abilitatile in noile tehnologii pentru 2025

- Inteligența Artificială (IA) și Învățarea Automată (ML): Cruciale pentru toate sectoarele, competențele IA/ML sunt vitale pentru sarcini precum analiza datelor și crearea de sisteme inteligente.
- Cloud Computing: Expertiza în platforme cloud precum AWS, Azure și Google Cloud este foarte căutată pentru gestionarea stocării și aplicațiilor de date scalabile și eficiente.
- Securitate cibernetică: Odată cu creșterea amenințărilor cibernetice, abilitățile în protejarea rețelelor și a datelor sunt o prioritate maximă pentru companii.
- Știința Datelor și Analiza Datelor: Companiile au nevoie de profesioniști care pot interpreta seturi mari de date pentru a lua decizii informate. Aceasta implică abilități în analiza datelor, statistici și instrumente precum SQL.
- DevOps: Combinând dezvoltarea de software și operațiunile IT pentru a îmbunătăți viteza și calitatea livrării de software, DevOps este o competență critică în mediile tehnologice moderne.



- Dezvoltare Full-Stack: Dezvoltatorii full-stack au un set larg de competențe care acoperă atât dezvoltarea front-end, cât și cea back-end, ceea ce îi face extrem de valoroși.

Abilitatile emergente și specializate:

- Blockchain: Dincolo de criptomonede, abilitățile blockchain sunt solicitate pentru crearea de sisteme sigure și transparente în diverse industrii.
- Realitate extinsă (AR/VR/MR): Aplicațiile pentru realitate augmentată, realitate virtuală și realitate mixtă se extind dincolo de jocuri, în domenii precum instruirea și educația.
- Inginerie promptă: Aceasta este o abilitate nouă, la mare căutare, care implică crearea de prompturi eficiente pentru a obține cele mai bune rezultate din modele de limbaj mari și inteligență artificială.
- Platforme low-code: Utilizarea tot mai mare a instrumentelor de dezvoltare low-code înseamnă că abilitățile de utilizare a acestor platforme devin din ce în ce mai valoroase.
- Calcul cuantic: Un domeniu emergent cu potențial de putere de calcul masivă, deși se află încă în stadii incipiente.

Sfaturi pentru dezvoltarea acestor abilitati:

Pentru a dezvolta noi abilități tehnologice, combină proiectele practice, cursurile online și implicarea în comunitate cu practica constantă. Începe prin a construi proiecte mici, participă la cursuri online și alătură-te comunităților pentru a obține experiență practică și îndrumare. Citește în mod regulat bloguri despre tehnologie, participă la ateliere și folosește activ noile tehnologii în viața de zi cu zi pentru a-ți consolida cunoștințele și a rămâne la curent.

Practică

Lucrează la proiecte: Construiește site-uri web, aplicații sau jocuri mici pentru a aplica ceea ce înveți. Este în regulă dacă nu sunt perfecte; fiecare încercare este o oportunitate de învățare.

Contribuie la proiecte open-source: Platforme precum GitHub oferă proiecte din lumea reală unde poți scrie cod, depana sau îmbunătăți documentația.

Folosește tehnologia zilnic: Integrază noi instrumente tehnologice în viața ta de zi cu zi pentru a construi experiență practică.

Învățare structurată

Participă la cursuri online: Platforme precum Coursera, Udemy și edX oferă cursuri în domenii precum programare, știința datelor și cloud computing.

Participă la ateliere și bootcamp-uri: Acestea oferă instruire practică, concentrată, care te ajută să dobândești rapid experiență practică.

Citește și urmărește: Folosește tutoriale online, cărți tehnice și bloguri tehnice pentru a-ți construi cunoștințele fundamentale.



Comunitate și networking

Alătură-te comunităților tehnologice: Interacționează cu forumuri online, grupuri de social media și platforme precum Stack Overflow pentru a pune întrebări și a învăța de la alții.

Conectează-te cu colegii tăi: Găsește persoane cu aceleași interese la evenimente tehnologice sau în comunități online pentru a împărtăși cunoștințe și a colabora la proiecte.

Găsește mentori: Cere îndrumare de la profesioniști mai experimentați, care pot oferi perspective și te pot ajuta să navighezi în călătoria ta de învățare.

Consolidați abilitățile

Descompuneți abilitățile complexe: Împărțiți abilitățile mai mari în elemente mai mici, ușor de gestionat, pentru a înțelege cum funcționează împreună.

Exersați constant: Exersarea regulată este crucială pentru ca noile abilități să devină memorabile. Încercați să le aplicați imediat ce le învățați, cât timp sunt încă proaspete în mintea dumneavoastră.

Acceptați provocările: Nu vă lăsați descurajați de obstacole. Greșelile fac parte din procesul de învățare, iar depășirea lor este un pas cheie în dezvoltarea expertizei.

Competențele/abilitățile interpersonale

Soft skill-urile, ori abilitățile sociale, sunt skill-urile care îi vor ajuta angajați să se facă remarcați dintr-o mulțime. Acestea nu țin neapărat de studiile pe care candidații le-au finalizat ori de domeniile în care vor să lucreze, ci ilustrează modalitatea în care se raportează la problemele pe care le întâmpină, capacitatea lor de a învăța din propriile greșeli ori reușite și atitudinea pe care o adoptă în general.

Abilități precum creativitatea, gândirea critică, perseverența și comunicarea vor fi la fel de relevante precum cele digitale pentru angajatul viitorului. Abilitățile sociale ale unui candidat dezvăluie angajatorului caracterul său, pe când abilitățile tehnice prezintă setul de cunoștințe al candidatului. Cu cât un candidat are o serie de soft skill-uri mai bine dezvoltate, cu atât acesta va fi un candidat mai râvnit și mai complex, pregătit să se adapteze schimbărilor.

Un alt element esențial în educarea noii generații este dezvoltarea rezilienței. Echiparea angajaților cu această atitudine ar înseamnă o schimbare în modul în care răspund unor stimuli exteriori precum eșecul. Învățând să gestioneze pozitiv aceste situații, angajații vor evolua mai ușor pe plan personal, cât și profesional.

August 2025

**Expert informare si constientizare S
BARTOȘ ELVIRA VIRGINIA**