



Procedura privind activitatea de mediere a muncii
încadrul proiectului
“Șanse pentru o viață activă - GR”

Lista persoanelor cu experții implicați în elaborarea prezentei metodologii:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția ocupată în proiect	Semnătura
1.			
2.			



Cuprins:

I. Introducere

- 1.1. Prezentarea proiectului “Șanse pentru o viață activă - GR”;
- 1.2. Medierea pe piața muncii ca necesitate pentru stimularea ocupării forței de muncă;

II. Rolul metodologiei de furnizare a serviciilor de mediere pentru participarea activă pe piața muncii

- 2.1. Activitatea de mediere în cadrul proiectului “Șanse pentru o viață activă - GR”;
- 2.2. Obiectivele activității de mediere;

III. Pregătirea și organizarea activității de mediere

- 3.1. Etapele organizării activității de mediere;
- 3.2. Indicatori și instrumente folosite în realizarea activității de mediere;
- 3.3. Principii orizontale urmărite în activitatea de mediere - egalitatea de șanse;

IV. Rezultate prevăzute în cadrul medierii

I. Introducere

1.1. Prezentarea proiectului “Șanse pentru o viață activă - GR”

Proiectul “Șanse pentru o viață activă - GR” are ca obiectiv general dezvoltarea cunoștințelor/competențelor/aptitudinilor profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor, a persoanelor inactive, a tinerilor cu vârsta de peste 30 de ani, persoanelor aparținând minorităților,

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”

Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate

Titlul proiectului: ȘANSE PENTRU O VIAȚĂ ACTIVĂ - GR

Cod proiect: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/332997





persoanelor cu dizabilități, persoanelor din comunități marginalizate în corelare cu nevoile pieței muncii regiunii Sud-Muntenia, respectiv din județul Giurgiu prin furnizarea de măsuri personalizate și integrate privind accesul pe piața muncii.

Proiectul se implementează în regiunea Sud-Muntenia, respectiv județul Giurgiu, având următoarele caracteristici generale:

- dezvoltarea cunoștințelor/competențelor/aptitudinilor profesionale și creșterea gradului de ocupare;
- furnizarea de programe de formare (calificare);
- furnizarea de servicii de informare și consiliere profesională și servicii de mediere a muncii;
- asigurarea unei sume de subzistență sub formă de subvenție pentru participarea la programe de formare.

Ținând cont de aceste aspecte, proiectul vine în întâmpinarea nevoilor grupului țintă, facilitându-le tranziția către piața muncii prin acțiuni desfășurate pe trei paliere: educație, formare și ocupare.

Proiectul urmărește dezvoltarea resurselor umane prin creșterea accesului la un sistem de educație și formare profesională de calitate, stimularea ocupării, cu precădere pentru șomeri/persoane inactive/persoane aflate în căutarea unui loc de muncă/tineri, prin facilitarea accesului la măsuri integrate (programe de formare/calificare) și furnizarea de servicii specializate și personalizate privind informarea și consilierea profesională și medierea pe piața muncii.

Prin intervențiile pe care le promovează și implementează, proiectul contribuie la realizarea obiectivelor Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, respectiv creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.

Prin intermediul intervențiilor propuse se vizează:

- dezvoltarea de competențe profesionale în corelare cu nevoile din piața muncii pentru 300 de persoane ce provin din medii subreprezentate (șomeri, persoane inactive, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, tineri, persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități);
- integrarea pe piața muncii a minim 91 de șomeri/persoane inactive/aflate în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de servicii de informare și consiliere profesională și medierea muncii.

Rezultatele așteptate în urma implementării proiectului "Șanse pentru o viață activă – GR" sunt următoarele:

- 300 persoane din grupul țintă care participă la servicii specializate pentru stimularea ocupării;
- 300 persoane din grupul țintă care participă la un program de formare profesională sau la un program de evaluare și certificare a competențelor;
- 241 persoane care obțin un certificat de calificare/certificat de absolvire în conformitate cu prevederile OG nr.129/2000, dintre care 28 de etnie romă;
- 300 persoane din grupul țintă care beneficiază de servicii personalizate și integrate;
- 91 persoane ca urmare a sprijinului primit au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate pe cont propriu la încetarea calității de participant, dintre care 10 de etnie romă.

Proiectul, prin obiectivele și activitățile sale, urmărește generarea unui efect pozitiv pe termen lung privind dezvoltarea durabilă a regiunii Sud-Muntenia, respectiv județul Giurgiu.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt următoarele:

1.OS1: Identificarea, selecția, recrutarea, monitorizarea și menținerea grupului țintă pe o perioadă de 36 de luni, după cum urmează:

- 300 persoane (persoane inactive, șomeri de lungă durată, șomeri cu nivel redus de competențe, tineri cu vârsta de peste 30 de ani, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subzistență, persoane cu vârsta peste 55 ani, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune, refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională care au permis de ședere și drept de muncă în România), vor fi identificați, selectați, recrutați, monitorizați și menținuți în cadrul proiectului



pentru a participa la măsurile integrate (cursuri de formare/calificare și servicii personalizate de mediere pe piața muncii) pentru o perioadă de 36 de luni.

2. OS2: Furnizarea de servicii personalizate de informare și consiliere profesională și mediere pe piața muncii pentru 300 persoane adaptate atât nevoilor acestora cât și nevoilor/cerințelor din câmpul muncii, timp de 36 de luni. Se vizează inserția pe piața muncii a minim 91 persoane, dintre care 10 de etnie romă.

3. OS3: Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru 300 persoane prin furnizarea de programe de formare/calificare timp de 36 de luni (program formare: Agent de securitate, cod COR 541401, nivel calificare 2 – 360 ore). Din 300 persoane care participă la programe de formare, minim 241 persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant, dintre care 46 sunt persoane de etnie romă.

4. OS4: Informare și diseminare informații privind activitățile și intervențiile implementate prin proiect (promovare proiect timp de 36 luni).

5. OS5: Managementul și monitorizarea proiectului timp de 36 luni.

1.2. Medierea pe piața muncii ca necesitate pentru stimularea ocupării forței de muncă;

Legislativ, **medierea muncii** este reglementată în România prin Codul muncii, Legea nr.76 din 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, Legea nr.116 din 15 martie 2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale cu modificările și completările ulterioare și actele normative conexe.

Conform art. 57 alin. 2) din Legea nr. 76/2002, „creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă” se realizează de către furnizorii de servicii din sectorul public sau privat, acreditați în condițiile legii, prin medierea muncii.

Prin furnizarea de servicii de mediere în vederea creșterii ratei de ocupare se înțelege activitatea prin care se realizează punerea în legătură a cererii cu oferta de locuri de muncă adică stabilirea conexiunilor dintre potențialii angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea formării unor raporturi de muncă sau de serviciu (art. 59, alin. 1 din Legea nr. 76 din 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă).

Necesitatea activității de mediere apare în contextul unei concurențe acerbe pe piața forței de muncă, a tehnologizării accentuate în toate domeniile și a cererii crescute de forță de muncă calificată.

O altă premisă pentru apariția și dezvoltarea activității de mediere reprezintă sistemul educațional actual care nu reușește să genereze cunoștințe ce pot fi corelate cu cererile angajatorilor și cu dinamismul accentuat al pieței muncii naționale și internaționale. Adaptarea la dinamismul și așteptările ridicate sau foarte specifice ale angajatorilor este o caracteristică ce poate fi dezvoltată și prin intermediul serviciilor de mediere.

Medierea muncii este de o necesitate stringentă în categoria eventualilor angajați fără studii superioare, care au cunoștințe reduse în explorarea opțiunilor de angajare, cu posibilități reduse în căutarea unui job pe piața muncii, cu lacune în discutarea și contractarea unui loc de muncă cât mai convenabil atât pentru angajat, cât și pentru angajator.

Ocuparea forței de muncă este de interes major pentru toți agenții economici și partenerii sociali, un proces complex și dinamic, cu implicații economice, psihosociale, educațional-culturale și politice. Ocuparea forței de muncă constituie o condiție esențială a asigurării echilibrului macroeconomice și a stabilității social-politice.

Diminuarea șomajului cât și creșterea gradului de ocupare al forței de muncă sunt în prezent obiective importante ale politicii economice ale tuturor țărilor. Ele se pot realiza prin atingerea echilibrului dintre cererea și oferta de forță de muncă pe piața muncii, echilibru determinat de mai multe activități, printre care și medierea muncii.

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”

Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate

Titlul proiectului: ȘANSE PENTRU O VIAȚĂ ACTIVĂ - GR

Cod proiect: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/332997



II. Rolul metodologiei de furnizare a serviciilor de mediere pentru participarea activă pe piața muncii

Rolul metodologiei de față este de a operaționaliza și de a stabili un mod unitar de lucru pentru desfășurarea activității de furnizare a serviciilor de mediere pentru participare activă pe piața muncii.

2.1. Activitatea de mediere în cadrul proiectului “Șanse pentru o viață activă - GR”;

În cadrul proiectului, medierea muncii este organizată și desfășurată în conformitate cu prevederile Legii 76/2002 și reprezintă furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării.

Proiectul “Șanse pentru o viață activă – GR”, prin activitățile propuse pentru grupul țintă, are în vedere dezvoltarea socio-economică la nivelul regiunii Sud-Muntenia, respectiv județul Giurgiu. Dezvoltarea competențelor profesionale și inserția pe piața muncii având efectul de stimula creșterea economică atât la nivel regional cât și la nivel național.

În cadrul prezentului proiect, grupul țintă va fi format din:

- Persoane inactive;
- Șomeri, șomeri de lungă durată, șomeri cu nivel redus de competențe;
- Tineri cu vârsta de peste 30 de ani;
- Persoane cu dizabilități;
- Persoane din comunități marginalizate;
- Persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subzistență;
- Persoane cu vârsta peste 55 de ani;
- Persoane aparținând minorităților;
- Persoane eliberate din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;
- Refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională care au permis de ședere și drept de muncă în România.

În structura grupului țintă este obligatorie includerea următoarelor categorii de persoane:

- 9% cetățeni români aparținând minorității romă;
- 60% șomeri, inclusiv șomeri pe termen lung;
- 15 persoane cu dizabilități.

Numărul minim obligatoriu al persoanelor care compun grupul țintă și care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului este de 300 persoane.

Pentru a crește gradul de ocupare în rândul acestora, experții de ocupare din cadrul proiectului vor urmări atingerea următoarelor obiective:

1. Se vor identifica locurile de muncă care corespund cerințelor și nivelului de pregătire ale grupului țintă. Se vor oferi informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora.
2. Se vor întocmi planuri de mediere, CV-uri și vor fi îndreptați spre locurile de muncă vacante.
3. De asemenea, tot prin intermediul proiectului, se vor organiza burse de locuri de muncă astfel încât accesul limitat la informații și oportunitățile de angajare să nu mai fie o barieră în demersul acestora de inserție pe piața muncii.

2.2. Obiectivele activității de mediere

Activitatea de mediere din cadrul proiectului “Șanse pentru o viață activă - GR” are ca obiectiv general dezvoltarea cunoștințelor/competențelor/aptitudinilor profesionale și creșterea gradului de ocupare

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”

Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate

Titlul proiectului: ȘANSE PENTRU O VIAȚĂ ACTIVĂ - GR

Cod proiect: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/332997





a șomerilor, a persoanelor inactive, a tinerilor cu vârsta de peste 30 de ani, persoane aparținând minorităților, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate în corelare cu nevoile pieței muncii regiunii Sud-Muntenia, respectiv din județul Giurgiu, prin furnizarea de măsuri personalizate și integrate privind accesul pe piața muncii:

- Servicii de informare și consiliere profesională și servicii de mediere a muncii;
- Programe de calificare: Agent de securitate, cod COR 541401 (nivel calificare 2 – 360 ore).

Efectele pozitive care vor fi înregistrate pe termen lung sunt următoarele:

- Îmbunătățirea competitivității forței de muncă prin dezvoltarea competențelor profesionale a persoanelor ce provin din medii subreprezentate (șomeri/persoane inactive/persoane aflate în căutarea unui loc de muncă/de etnie romă/cu handicap, etc) în corelare cu nevoile din piața de muncă.
- Creșterea economică în regiunea Sud-Muntenia, respectiv județul Giurgiu prin integrarea pe piața muncii a minim 91 de șomeri și persoane inactive;
- Creșterea economică prin dezvoltarea resurselor umane competitive capabile de a satisface nevoile unei piețe moderne.

Prin intermediul proiectului „Șanse pentru o viață activă - GR” sunt urmărite măsuri de creștere a nivelului de competențe și calificare, de atragere pe piața muncii a persoanelor din grupul țintă și de creștere a gradului de ocupare, ca soluții viabile pentru problema ocupării și integrării pe piața muncii și în societate.

Grupurile vulnerabile, reușesc cu greu să se integreze în societate și să depășească aceste bariere. Prin intermediul campaniilor derulate în cadrul proiectului se dorește informarea membrilor grupului țintă, pe de o parte, cu privire la oportunitățile și beneficiile rezultate în urma participării la activitățile proiectului și pe de altă parte promovarea nediscriminării și egalitatea de șanse. Tot în cadrul proiectului se vor organiza burse ale locurilor de muncă, pentru a crește șansele de inserție pe piața muncii a persoanelor din grupul țintă.

Creșterea ocupabilității pe piața muncii în regiunea de implementare ale proiectului (regiunea Sud-Muntenia, respectiv județul Giurgiu) prin facilitarea încadrării a 91 de șomeri și persoane inactive pe o piață a muncii competitive și în continuă schimbare, reprezintă obiectivul activității de mediere prin care se vor acorda servicii specializate pentru stimularea ocupării, prin corelarea cererii și ofertei pieței forței de muncă - toate vor contribui la reducerea/diminuarea dezechilibrelor și a disparităților existente pe piața forței de muncă.

III. Pregătirea și organizarea activității de mediere

3.1. Etapele organizării activității de mediere

Medierea muncii presupune intermedierea legăturii profesionale de către expertul de ocupare între angajator și beneficiar.

Activitatea de mediere se constituie în identificarea locurilor de muncă disponibile, analizarea ofertelor, prelucrarea și identificarea locurilor de muncă ce ar putea fi ocupate de către grupul țintă și ulterior oferirea de sprijin pentru ca aceștia să se prezinte la interviu în vederea ocupării.

Facilitatorii medierea muncii vor presta activități specifice de mediere:

- vor culege informații privind locurile de muncă vacante de pe site-urile specializate și informații privind condițiile de ocupare a locurilor de muncă și vor actualiza periodic baza de date a locurilor de muncă vacante;
- vor pregăti metodele și instrumentele de lucru folosite în cadrul sesiunilor de mediere (formular GDPR, fișa de mediere, planul individual de mediere, recomandare către angajator, registru de mediere, CV-uri, etc).
- vor conecta și vor aplica aceste informații, metode și instrumente în interesul fiecărui beneficiar în parte, respectând următoarea etapizare:



1. Contactarea persoanelor înregistrate pentru mediere și îndrumarea lor în acțiuni specifice în vederea angajării:

- realizarea unui CV (Curriculum Vitae Europass);
- asimilarea de metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- dezvoltarea unui comportament adecvat și a etichetei la un interviu de angajare.

2. Identificarea posturilor potrivite pentru beneficiari, se va face prin:

- participarea la burse de locuri de muncă și discuții cu potențialii angajatori despre nevoile acestora de personal și oportunitatea unei colaborări;

- analiza pieței muncii făcută de expertul de ocupare și de nevoile identificate din planurile personale ale beneficiarilor;

- căutarea în baze de date cu posturi vacante realizată prin selecția de anunțuri de locuri de muncă;

- recepționarea ofertelor companiilor.

3. Pregătirea, împreună cu participantul, a documentelor necesare pentru a aplica la locul de muncă identificat, astfel încât să corespundă cu specificațiile postului respectiv.

4. Monitorizarea procesului de selecție realizat de către angajator menținând legătura cu responsabilul de recrutare și selecție din compania angajatoare și cu beneficiarul.

Tot Facilitatorii medierea muncii vor gestiona cererile din partea angajatorilor, pentru realizarea selecției și recrutării de personal pentru locurile de muncă vacante dintre beneficiarii proiectului, vor analiza specificul locurilor de muncă vacante pentru care se dorește angajarea de forță de muncă, astfel încât să corespundă postului.

3.2. Indicatori și instrumente folosite în realizarea activității de mediere

A. Indicatori

Experții au responsabilitatea furnizării de servicii de informare și consiliere profesională și servicii de mediere a muncii precum și programe de calificare grupului țintă al proiectului format din 300 de persoane cu respectarea următorilor indicatori:

1. Indicatori de rezultat:

- 241 persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (80,33% din numărul total de participanți);
- 28 persoane de etnie romă care obțin o calificare la încetarea calității de participant (60,68% din numărul total de participanți de etnie romă);
- 91 persoane care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant (30,33% din numărul total de participanți);
- 10 persoane de etnie romă care au un loc de muncă la încetarea calității de participant (21,74% din numărul total de participanți de etnie romă).

2. Indicatori de realizare:

- Număr total de participanți = 300 persoane;
- Număr total de participanți de etnie romă = 46 persoane (15,33%);
- Șomeri, inclusiv șomeri pe termen lung = 211 persoane (70,33%);
- Participanți cu handicap = 3 persoane (1%).

B. Instrumente folosite în realizarea activității de mediere

Acțiunile ce se întreprind prin mediere cuprind:

- acumularea de informații privind locurile de muncă vacante dar și a informațiilor privind condițiile de ocupare a locurilor de muncă, informații care vor fi centralizate într-o bază de date actualizată periodic;



- contactarea potențialilor angajatori, precum și a Serviciului Public de Ocupare pentru identificarea cererii de muncă reprezintă următorul pas esențial în continuarea activității de mediere;
- organizarea de burse de locuri de muncă în cadrul cărora vor exista întâlniri și interviuri între membrii grupului țintă și angajatorii invitați;
- selectarea locurilor de muncă potrivite fiecărui beneficiar în parte și îndrumarea acestuia în procesul de recrutare, în privința tehnicilor de abordare a potențialilor angajatori și de prezentare și redactare a documentelor specifice.

Instrumentele folosite de către experți în furnizarea de servicii de mediere a muncii sunt următoarele:

- Anexa nr.1 - Baza de date a locurilor de muncă vacante;
- Anexa nr.2 - Fișa de mediere;
- Anexa nr.3 - Planul individual de mediere;
- Anexa nr.4 - Recomandare pentru locuri de muncă vacante;
- Anexa nr.5 - Registrul de mediere;
- Anexa nr.6 - Declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- Anexa nr.7 - CV (Curriculum Vitae Europass).

Anexa nr.1 - Baza de date a locurilor de muncă vacante reprezintă o colecție organizată de informații despre locurile de muncă vacante:

- denumire meserie;
- cod COR;
- denumire, adresa și date de contact ale agentului economic;
- condiții de angajare;
- data până la care angajatorul se află în proces de recrutare;
- sursa de extragere a locurilor de muncă vacante.

Datele sunt distribuite într-un tabel pentru eficientizarea procesării și interogării datelor, astfel încât pot fi accesate, gestionate, modificate, actualizate, controlate și organizate cu ușurință

Anexa nr.2 - Fișa de mediere cuprinde date de identificare ale persoanei integrate în procesul de mediere, adresa, experiența profesională, detalii despre starea de sănătate, capacitățile fizice și psihice, opțiunile persoanei înregistrate privind dezvoltarea/dobândirea competențelor profesionale, motivul pentru care sunt solicitate serviciile furnizate în proiect, observațiile și recomandările consilierului la care se adaugă planul de acțiune stabilit de consilier împreună cu persoana înregistrată în procesul de mediere. Planul de acțiune are ca scop creșterea șanselor de ocupare a persoanei în căutarea unui loc de muncă.

Anexa nr.3 - Planul individual de mediere are ca scop ocuparea persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă și conține următoarele capitole: datele de identificare ale persoanei înregistrate, ofertele de locuri de muncă puse la dispoziția persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, observațiile experților de orientare profesională cu privire la acțiunile de mediere întreprinse.

La capitolul "Recomandări, acțiuni în sprijinul solicitantului de loc de muncă" pentru fiecare ofertă de loc de muncă se înregistrează:

- locul de muncă oferit, care este în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și interesele persoanei în căutarea unui loc de muncă;
- numărul ofertei de loc de muncă;
- codul ocupației/meseriei/specialității din Clasificarea Ocupațiilor din România;
- denumirea angajatorului;
- data la care i s-a oferit locul de muncă;
- rezultatul acțiunii, care se va completa la data la care există confirmarea rezultatului medierii: "încadrat", "neîncadrat", "refuz loc de muncă".



La capitolul "Alte informări/observații" Facilitatorul medierei muncii evidențiază în planul individual orice altă acțiune prevăzută în proiect pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanei în căutarea unui loc de muncă:

- informare și consiliere profesională;
- consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;

- participare la bursa locurilor de muncă.

Expertul în ocupare va face evaluări periodice pentru a aprecia efectul acțiunilor propuse în plan.

Concluziile evaluărilor periodice se consemnează la capitolul "Observații" și vor face referire la:

- șansele de reintegrare pe piața muncii;
- gradul de interes manifestat la recomandările primite;
- motivul eventualului abandon al cursului de formare la care a fost înscris;
- orice observație utilă acțiunii de mediere.

Pe baza evaluării se va proceda la reorientarea către alte acțiuni al căror scop este creșterea șanselor de ocupare a persoanei în căutarea unui loc de muncă.

Anexa nr.4 - Recomandare pentru locuri de muncă vacante se atașează planului de mediere și reprezintă o descriere detaliată a fiecărui loc de muncă prezentat în planul individual de mediere.

În recomandarea pentru locuri de muncă vacante sunt prezente:

- informații despre angajator (sector de activitate, numărul locurilor de muncă vacante);
- oferta de muncă propriu-zisă;
- profilul căutat (calificare, formare, experiență profesională);
- condițiile de angajare (salariu, condiții de funcționare, adresa, deplasări, tipul și durata contractului, ajutor la locul de muncă).

Anexa nr.5 - Registrul de mediere conține informații de identificare ale tuturor persoanelor care participă la activitatea de mediere:

- data înregistrării dosarului;
- nume și prenume;
- cod numeric personal;
- loc de naștere;
- proiectul în care este încadrată fiecare persoană ce beneficiază de mediere;
- statusul în urma acordării serviciului de mediere.

Anexa nr.6 –Declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal prin care persoanele care participă la activitatea de mediere își exprimă acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal având în vedere activitățile derulate în cadrul proiectului și necesitatea prezentării datelor personale în cadrul acestor activități. Formularul GDPR se referă la prelucrarea datelor cu caracter personal, efectuată total sau parțial prin mijloace automatizate, precum și prelucrarea prin alte mijloace decât cele automatizate a datelor cu caracter personal care fac parte dintr-un sistem de evidență a datelor.

Anexa nr.7 - CV (Curriculum Vitae Europass) este documentul care prezintă experiența, abilitățile și calificările unei persoane. CV-ul se completează atunci când individul își dorește să aplice pentru un loc de muncă.

3.3. Principii orizontale urmărite în activitatea de mediere – egalitatea de șanse

- **Egalitatea de șanse:**

1. Egalitate de gen: din perspectiva respectării principiilor egalității de gen (EG) construcția proiectului și modul stabilit pentru realizarea activităților acestuia au în vedere elemente de integrare pe toate palierele grupului țintă, acesta având o structură echilibrată între femei și bărbați. În timpul procesului de identificare și selecție a grupului țintă va fi aplicat ca principiu ca în toate etapele proiectului să se aibă în vedere și să se respecte toate politicile și practicile prin care să nu se realizeze nicio deosebire,



excludere, restricție sau preferință, pe baza de etnie, limbă, naționalitate, religie, categorie socială, convingeri, sex, vârstă, handicap, etc.

2. Nediscriinare: pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul prin toate activitățile derulate ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse pe piața muncii, principiu integrat atât în elaborarea proiectului, cât și în implementarea activităților și în managementul acestuia. Activitățile derulate vor integra principiile europene ale egalității de șanse și de tratament indiferent de vârstă, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, handicap etc. În cadrul proiectului se urmărește încurajarea participării grupurilor defavorizate cu preponderență persoanele aparținând etniei rom, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subsistență, persoanele cu dizabilități.

3. Accesibilitate persoane cu dizabilități: în ceea ce privește accesul persoanelor cu dizabilități în cadrul proiectului, se va asigura în prealabil că există căi de acces, în locațiile unde se vor desfășura activitățile proiectului, astfel încât accesul să se realizeze în condiții optime. Locul de desfășurare al activităților proiectului va fi accesibil tuturor participanților, inclusiv persoanelor cu dizabilități.

4. Schimbări demografice: prin activitățile sale integrate de conștientizare, informare, ocupare, dezvoltare antreprenorială, proiectul contribuie în mod relevant la reducerea disparității și dispariția zonelor marginalizate și discriminate.

În cadrul proiectului măsurile de preîntâmpinare a acestor schimbări demografice sunt:

- oportunități de acces a persoanelor la piața muncii;
- formarea profesională;
- dezvoltarea de afaceri și crearea de locuri de muncă.

Prin proiect se urmărește deci, creșterea numărului de locuri de muncă și scoaterea cât mai multor persoane indiferent de sex, vârstă și etnie pentru creșterea nivelului de trai pentru familiile și comunitatea din care membrii grupului țintă fac parte.

IV. Rezultate prevăzute în cadrul medierii

Grupul țintă participant la activitatea de mediere va beneficia de un mix de acțiuni interdependente care vor conduce la ocuparea lor pe piața muncii, prin mediere realizându-se legătura dintre angajatori și membrii grupului țintă, aflați în căutarea unui loc de muncă. Mediarea muncii este un complex de activități prin care se contribuie la echilibrarea raportului dintre cererea și oferta de pe piața muncii.

Rezultatele urmărite în urma realizării activității de mediere din cadrul proiectului "Șanse pentru o viață activă - GR" sunt următoarele:

1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării adresată tuturor membrilor grupului țintă indiferent de nivelul de ocupabilitate. Activitatea de mediere presupune acțiuni de identificare, prin măsurile specifice, a locurilor de muncă disponibile, elaborarea, completarea și actualizarea bazei de date cu noile locuri de muncă, analiza ofertelor, prelucrarea și identificarea locurilor de muncă ce ar putea fi ocupate de către grupul țintă și ulterior oferirea de recomandări și sprijin pentru ca aceștia să se prezinte la interviu în vederea ocupării.

2. Metodologia de acordare a serviciilor de mediere a muncii are rolul de a stabili un mod unitar și integrat de lucru pentru desfășurarea activității de furnizare a serviciilor de mediere active pe piața muncii și se realizează printr-un mix de acțiuni menite să asigure inserția pe piața muncii a 91 de persoane.

3. Baza de date cu locurile de muncă reprezintă o colecție organizată de informații despre locurile de muncă vacante. Datele sunt distribuite într-un tabel pentru eficientizarea procesării și interogării datelor, astfel încât pot fi accesate, gestionate, actualizate și organizate cu ușurință.

4. Sprijinirea grupului țintă prin realizarea planurilor de mediere în care se vor regăsi oferte de muncă adaptate intereselor și profilelor profesionale ale membrilor grupului în vederea ocupării și integrării lor pe piața muncii.

5. Organizarea de burse de locuri de muncă prin care se urmărește, contribuirea la diminuarea curentului deja existent pe piață și a reticenței agenților economici în a implica în activitatea lor persoane din categoriile vizate de proiect.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiectul "Șanse pentru o viață activă - GR" are un impact clar și direct asupra grupului țintă în concordanță cu obiectivul privind promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și de sprijinire a mobilității forței de muncă.